

## **Изменения законодательства в сфере охраны труда за 3 квартал 2023 года**

### **1. Результаты специальной оценки условий труда теперь можно оформлять в электронном виде**

В соответствии с *Федеральным законом от 24.07.2023 № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда»* с 1 сентября 2023 года результаты специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) года можно оформить в электронном виде. Отчет, составляемый в электронном виде, подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии путем подписания усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

Также в соответствии с данным законом экспертам организаций, проводящих СОУТ, для допуска к работе факт прохождения аттестации на право проведения СОУТ можно будет подтверждать выпиской из спецреестра. В системе учета документ сформируется автоматически. Бумажные сертификаты выдавать перестанут.

### **2. Расширен перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства**

*Приказом Минтруда России от 27.03.2023 № 215н «О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н «Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»* с 1 августа 2023 года перечень индикаторов риска дополнен следующими пунктами:

- увеличение количества несчастных случаев на производстве с легкими последствиями, произошедших в квартале текущего года, по отношению к аналогичному периоду предыдущего года;

- отсутствие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица или индивидуального предпринимателя, сведения о котором внесены в ЕГРЮЛ или ЕГРИП более 12 месяцев назад, при условии, что указанное юридическое лицо/индивидуальный предприниматель является страхователем в Фонде пенсионного и социального страхования Российской Федерации и представляет информацию о 50 и более застрахованных лицах, или наличие в ФГИС СОУТ информации о результатах проведения СОУТ у юридического лица/индивидуального предпринимателя более пяти лет назад при наличии рабочих мест с вредными или опасными условиями труда.

### **3. Появился новый вид медицинских осмотров - в течение рабочего дня или смены**

В ч. 2 ст. 46 *Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»* добавлен новый вид медицинских осмотров - медицинские осмотры в течение рабочего дня (смены), которые проводятся в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

#### **4. Медосмотры водителей можно проводить дистанционно**

С 1 сентября 2023 года вступили в силу сразу несколько нормативных актов, регулирующих правила проведения медосмотров дистанционным способом:

- *Федеральный закон от 29.12.2022 г. № 629-ФЗ «О внесении изменений в статью 46 Федерального закона «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» и статью 23 Федерального закона «О безопасности дорожного движения»;*
- *Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 30.05.2023 г. № 266н «Об утверждении Порядка и периодичности проведения предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечня включаемых в них исследований»;*
- *Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 № 866 «Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья».*

Теперь водители смогут проходить медосмотр без посещения врача, с помощью специальных медицинских комплексов или терминалов, позволяющих выявить признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, состояний и заболеваний, препятствующих выполнению трудовых обязанностей, в том числе алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и остаточных явлений такого опьянения. Все данные о состоянии здоровья водителей будут передаваться медицинскому работнику, который даст разрешение приступить к работе, если все показатели в норме.

Для проведения медосмотров дистанционным способом работодатели должны обеспечить идентификацию работников с тем, чтобы исключить прохождение медосмотра иным лицом.

Не допускается дистанционное проведение предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) для лиц, занятых на работах, связанных с:

- организованной перевозкой групп детей или перевозкой опасных грузов;
- регулярной перевозкой пассажиров в междугороднем сообщении по маршрутам, протяженность которых составляет 300 километров и более.

*Федеральным законом от 13.06.2023 № 221-ФЗ «О внесении изменений в статью 25 Федерального закона «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»»* допускается проведение медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья, также и в отношении работников ж/д транспорта.

#### **5. Изменение в определении порядка и периодичности проведения в отношении отдельных категорий работников медосмотров**

Согласно *Постановлению Правительства РФ от 21.04.2023 № 631 «О внесении изменения в Положение о Министерстве здравоохранения Российской Федерации»* с 1 сентября 2023 года Минздрав России будет определять порядок и периодичность проведения в отношении отдельных категорий работников предварительных, периодических, предсменных, предрейсовых, послесменных, послерейсовых медицинских осмотров, медицинских осмотров в течение рабочего дня (смены) и перечень включаемых в них исследований.

#### **6. Внесены изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда**

В соответствии с *Постановлением Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»* с 1 сентября 2023 года:

- внеплановое обучение работников по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 50 Правил, проводится при наличии в соответствующих нормативных правовых актах положений о проведении внепланового обучения работников требованиям охраны труда (ранее было - по требованию Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации).

- при расчете минимального количества работников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда, среднесписочная численность работников организации берется без учета работников, выполняющих трудовую функцию дистанционно на постоянной основе (ранее эта сноска отсутствовала).

## **7. Новые правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты**

С 1 сентября 2023 года в силу вступили два основных приказа, меняющих правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ) и смывающими средствами:

- *Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств»*

- *Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».*

В соответствии с данными нормативно-правовыми актами нормы выдачи СИЗ и смывающих средств разрабатываются работодателем на основе Единых типовых норм (далее - ЕТН), с учетом результатов СОУТ и оценки профессиональных рисков (ОПР), мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при наличии), требований правил по охране труда, паспортов безопасности при работе с конкретными химическими веществами и иных документов, содержащих информацию о необходимости применения СИЗ.

Единые типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств по профессиям (должностям) заменяют ранее изданные Типовые отраслевые нормы. Однако до 31.12.2024 работодатель вправе использовать типовые нормы, изданные до 01.03.2022. Обращаем внимание, что переходный период действует только для ЕТН. Приказ Минтруда от 29.10.2021 № 766н уже вступил в силу - с 1 сентября 2023 г., и будет действовать до 1 сентября 2029 г. Данным приказом утверждены новые рекомендуемые образцы формы личной карточки учета выдачи СИЗ, а также формы карточки учета выдачи дежурных СИЗ.

## **8. Изменились сроки хранения документов по охране труда в медицинских организациях**

*Приказом Минздрава России от 03.08.2023 № 408 «Об утверждении Перечня документов, образующихся в деятельности Министерства здравоохранения Российской Федерации и подведомственных ему организаций, с указанием сроков хранения»* утвержден новый перечень документов со сроками их хранения, используемый Минздравом России и его подведомственными организациями, а также иными организациями в сфере здравоохранения, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности. Применяется данный перечень с 3 августа 2023 года.

В частности, в документе присутствует пункт 7.3 «Охрана труда», который включает в себя 27 наименований. Согласно данному перечню, в медицинских организациях должны соблюдаться следующие сроки хранения документов:

- отчеты о проведении СОУТ и документы к ним – 45 лет;
- журнал учета инструктажа по охране труда (вводного и на рабочем месте) – 45 лет;
- документы о несчастных случаях на производстве без крупного материального ущерба и человеческих жертв – 45 лет;
- документы о несчастных случаях на производстве без крупного материального ущерба и человеческих жертв – 45 лет;
- документы о несчастных случаях на производстве с крупным материальным ущербом и человеческими жертвами – постоянно;
- журнал учета микротравм – 3 года;
- документы об обеспечении работников СИЗ – 3 года.

## **9. Отмена постановления о бесплатной выдаче молока**

В соответствии с *Постановлением Правительства РФ от 17.10.2023 № 1717 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»* с 18 октября 2023 года *Постановление Правительства РФ от 13.03.2008 № 168 «О порядке определения норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания, молока или других равноценных пищевых продуктов и осуществления компенсационной выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока или других равноценных пищевых продуктов»* считается утратившим силу.

Бесплатная выдача молока или равноценных продуктов работникам с вредными условиями труда или их компенсация в денежном эквиваленте осуществляется в соответствии с:

- *Приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты...»;*

- *Приказом Минтруда России от 16.05.2022 № 298н «Об утверждении перечня отдельных видов работ, при выполнении которых работникам предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание, а также норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания».*

## **10. Обновление формы федерального статистического наблюдения**

*Приказом Росстата от 31.07.2023 № 360 «Об утверждении форм федерального статистического наблюдения для организации федерального статистического наблюдения за численностью, потребностью организаций в работниках по профессиональным группам, составом кадров государственной гражданской и муниципальной службы»* утверждены и введены в действие несколько новых форм федерального статистического наблюдения с указаниями по их заполнению. В т.ч. годовые для отчета за 2023 год: № 1-Т (условия труда) «Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда» (приложение № 4 Приказа).